



TASSI DI ASSENZA
gennaio - marzo 2015

UFFICI	nr. di dipendenti	nr. tot ore lavorabili nel trimestre	ore di assenza per ferie/permessi ⁽¹⁾		ore di assenza per malattia ⁽²⁾		ore di assenza per maternità ⁽³⁾		Totale ore di assenza	
			nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili
Direzione	1	496,0	56,0	11%	0,0	0%	0,0	0%	56,0	11%
Organizzazione & Sviluppo HR										
Servizio per lo sviluppo di progetti innovativi	3	1.488,0	111,0	7%	0,0	0%	0,0	0%	111,0	7%
Ambiente & Sicurezza	1	496,0	52,0	10%	0,0	0%	0,0	0%	52,0	10%
Sistema Qualità	1	496,0	32,0	6%	0,0	0%	198,4	40%	230,4	46%
Servizi di certificazione, analisi e test per le imprese	12,4	6.150,4	408,0	7%	0,0	0%	0,0	0%	408,0	7%
ICT - Servizi Generali & Privacy	7	3.472,0	303,0	9%	98,0	3%	0,0	0%	401,0	12%
Marketing & Commerciale	4	1.984,0	72,0	4%	0,0	0%	0,0	0%	72,0	4%
Servizi di sviluppo di nuova impresa/incubazione										
Amministrazione & Finanza	6	2.976,0	207,0	7%	16,0	1%	496,0	17%	719,0	24%
Servizi di Formazione e Orientamento Professionale	10,6	5.257,6	299,0	6%	97,0	2%	297,6	6%	693,6	13%
Servizi per la tutela della proprietà industriale e normativa tecnica	3	1.488,0	115,0	8%	0,0	0%	112,0	8%	227,0	15%
TOTALE	49	24.304,0	1.655,0	7%	211,0	1%	1.104,0	5%	2.970,0	12%

(1) Assenze per Ferie/Permessi comprendono: ferie, permessi retribuiti, permessi sindacali, permessi non retribuiti, permessi donazione sangue, permessi studio, permessi elettorale, permessi cariche elettive, permessi esame e preparazione esame, permessi frequenza corsi, permessi lutto, permessi congedo matrimoniale.

(2) Assenze per Malattia comprendono: malattia e infortunio.

(3) Assenze per Maternità comprendono: visite pre-natale e permessi maternità, maternità anticipata, maternità obbligatoria, maternità facoltativa, permessi allattamento, congedo parentale.

Firmato
Il Direttore
Ing. Roberto Santolamazza